

La Direzione di ATERNO COSTRUZIONI SRL ha deciso di implementare ed attuare un Sistema di Gestione in conformità alla norma OHSAS 18001:2007, consapevole che una strategia economica responsabile ed attenta alle problematiche della salute e della sicurezza del lavoratori è essenziale per tutti i soggetti, interni ed esterni, interessati dalle prestazioni della Società.

La visione di ATERNO COSTRUZIONI SRL può essere sintetizzabile nei seguenti punti:

- La gestione della Salute e della Sicurezza sui luoghi di lavoro è parte integrante e indispensabile della gestione dell'azienda al pari degli altri risultati aziendali.
- Il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nello svolgimento dell'attività aziendale a tutti i livelli.
- La responsabilità nell'attuazione del Sistema di Gestione è di tutti, ciascuno per le proprie competenze, dalla Direzione fino ad ogni singolo lavoratore; tutti in azienda devono essere coinvolti, sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti con consapevolezza e responsabilità.
- Gli obiettivi di prevenzione degli infortuni e di sicurezza del lavoro costituiscono finalità primarie.

L'intera organizzazione della ATERNO COSTRUZIONI SRL si impegna per:

- ❖ Il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ❖ Una migliore gestione dei rischi, con particolare riferimento ai cantieri;
- ❖ Un migliore monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo;
- ❖ La riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- ❖ Assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza del rispetto della normativa di riferimento, degli obblighi individuali in tema di Salute e Sicurezza, delle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, dei benefici dovuti ad un miglioramento della propria prestazione individuale, del proprio ruolo e responsabilità per raggiungere gli obiettivi aziendali prefissati;
- ❖ Fornire le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie per l'attuazione del sistema;
- ❖ Tenere iniziative di informazione e corsi di formazione rivolti ai lavoratori, affinché essi siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti di prevenzione degli incidenti ed organizzazione del lavoro;
- ❖ Coinvolgere e consultare i lavoratori, anche e soprattutto attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;
- ❖ Perseguire il miglioramento della organizzazione aziendale per la sicurezza e la prevenzione degli incidenti, anche attraverso la revisione periodica della politica per la Sicurezza
- ❖ Il coinvolgimento delle ditte esecutrici, ed in generale dei fornitori chiamati ad operare per l'Azienda, per condividere gli stessi criteri per la tutela di Salute e Sicurezza, stimolando una corretta gestione dei rischi e l'individuazione degli interventi atti a

prevenirli o limitarli.

- ❖ Contrastare, anche presso i subappaltatori, l'impiego di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria nonché l'impiego di personale fuori dalle condizioni e dai tempi regolari di lavoro e di riposo.
- ❖ La prevenzione di ogni forma di inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali legati allo svolgimento delle proprie attività.

A tale scopo la Direzione si impegna al rispetto della legislazione applicabile in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro e al suo continuo aggiornamento, nonché al rispetto dei requisiti previsti dalla norma OHSAS 18001:2007.

La presente Politica Aziendale Ambiente, Salute e Sicurezza viene sottoposta a riesame per valutarne l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali e ai traguardi prefissati.

L'Aquila, 17 aprile 2017

La Direzione

